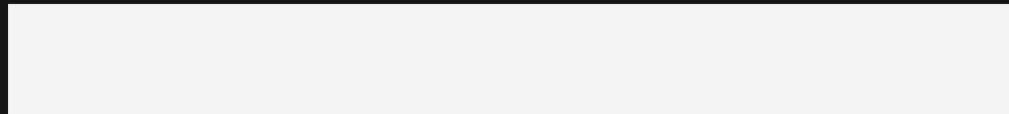


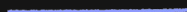


Área de Géneros



# Materiales de consulta para el 8M

## Área de Géneros - Fundar



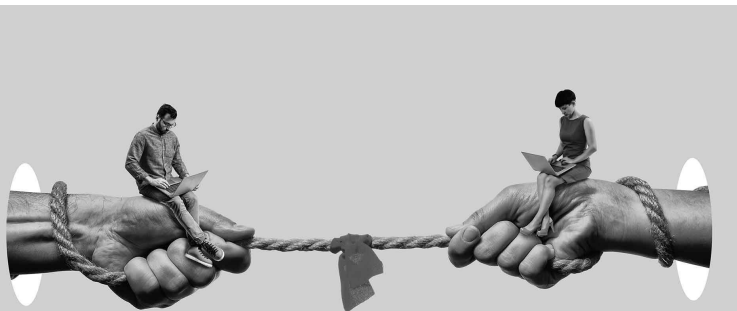
Febrero 2024

fundar



# Índice Subnacional de Igualdad de Género





## 1 - Decisión y Representación

### Resumen

El Índice Subnacional de Igualdad de Género tiene como objetivo relevar las brechas de género existentes en las 24 jurisdicciones del país para producir un mapa que permita identificar rápidamente dónde deben colocarse urgentemente los esfuerzos de política pública.

La primera entrega se encarga de medir la disparidad en los espacios de toma de decisión y representación para evaluar las posibilidades que tienen las mujeres de integrar las élites políticas, judiciales y económicas.

La segunda entrega del índice se enfoca en el plano del trabajo y los ingresos. Sintetiza por primera vez en un sólo valor la desigualdad económica de género a nivel provincial en Argentina, para proveer una línea de base descriptiva en lo que respecta a la inserción laboral, los ingresos, la formalidad, la distribución de tareas domésticas no remuneradas, la dependencia y la pobreza. Los hallazgos muestran que ninguna jurisdicción es igualitaria. **Estamos a 22,4 puntos de alcanzar la paridad promedio** de todas las jurisdicciones.



## 2 - Trabajo e Ingresos



# Mujeres en sectores estratégicos de la economía





## Resumen

La minería es una actividad de la que las mujeres participan muy poco, pero cuando logran ingresar al sector constituye una alternativa para acceder a la autonomía económica y a empleos de calidad. Sin embargo, incorporarse representa, para ellas, desafíos y sacrificios, como la cantidad de horas laborales, los días consecutivos en los que están en los campamentos, el desgaste físico y la precariedad de la seguridad e higiene, entre otros. Estas dificultades se relacionan con patrones culturales y de organización familiar y social.

Este estudio recupera algunas de las condiciones que hacen que las mujeres se incorporen a un “mundo de hombres”. Para ello, se buscó generar evidencia de primera mano a través de las voces de las propias mujeres trabajadoras para comprender distintos aspectos de esa presencia femenina aún marginal, así como las estrategias para revertirla. Transformarlos requiere un cambio estructural tanto en la gestión de recursos humanos de las empresas como en la división de tareas domésticas, la formación para el empleo y la autopercepción de las mujeres.

HOJA DE RUTA

## Lineamientos para la Promoción de la Igualdad y Equidad de Género en el Sector Minero

Noviembre 2023



### Resumen

Su objetivo es orientar y dar uniformidad al impulso de intervenciones hacia la equidad en espacios laborales mineros y comunidades locales de todo el territorio nacional. Como herramienta para la acción, propone un plan de acción para el trabajo en torno a la incorporación, la sostenibilidad y permanencia, la cultura organizacional y las comunidades, desde una perspectiva socioambiental y de género.

Es el resultado de un proyecto llevado adelante por Fundar, financiado por el Programa Cooperación Regional para la Gestión Sustentable de los Recursos Mineros en los Países Andinos (MinSus) de Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH y solicitado por la Secretaría de Minería de la Nación.



# Experiencias exitosas de agenda de género en el Estado





DNEIG

## Resumen

El Estado tiene la capacidad de contribuir a contrarrestar las desigualdades producidas por las brechas de género. Estos dos documentos analizan las institucionalidades de género en la estructura burocrática nacional y sus capacidades de transversalización y federalización.

El primero de ellos toma como estudio de caso la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNEIG) del Ministerio de Economía de la Nación y analiza cómo y en qué grado logró efectivamente instalar políticas públicas beneficiosas para las mujeres y diversidades.

El segundo documento analiza la creación de la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género como un dispositivo institucional que buscó la transferencia y fortalecimiento de capacidades estatales a nivel subnacional para trabajar con las dimensiones económicas de la desigualdad.



Mesa Federal

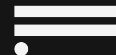




Diversidad



fundar



## Resumen

El proyecto reúne una serie de documentos elaborados por personas de la comunidad LGBTI+ y TTNB. Poseen datos para informar la política pública:

1. [El derecho a la identidad](#). Mirada sobre el carácter vanguardista de la Ley 26.743 y su marco normativo con enfoque de derechos y autonomía personal.
2. [¿Cómo propiciar el Trato digno?](#) Significado, situaciones de violencia cotidiana y cambios elementales para eliminar obstáculos en el acceso de personas travestis, trans y no binarias a bienes y servicios públicos.
3. [Barreras al cambio registral](#). Derecho a documentos que reflejen la identidad de género, camino que transitan quienes desean hacer la rectificación registral y recomendaciones.
4. [Representación estadística](#). Transformaciones necesarias en el Sistema Estadístico Nacional, relevamientos en Argentina y consideraciones teórico-metodológicas.
5. [El derecho al trabajo](#). Recorrido por el Cupo Laboral travesti trans y su implementación, empleos de calidad como acceso a derechos y recomendaciones para el trato digno en procesos.



# Cuidados





## Resumen

En septiembre de 2021, el Ministerio de Mujeres y el Ministerio de Trabajo creó Registradas, el primer programa que incentiva la registración en el segmento de empleadores de ingresos intermedios, y que provee apoyo económico para el cuidado en hogares con estos ingresos. Más allá de sus virtudes, no ha logrado resolver las inequidades en los sistemas de incentivos para la registración del empleo en casas particulares.

Este breve policy brief elabora un diagnóstico claro y una serie de puntos concretos para mejorar en una política pública que puede resolver un problema estructural.



## Resumen

A partir de la década de 1970 y el creciente contexto de marginación, desocupación y subocupación, las mujeres tienen una participación mayor en la vida comunitaria, lo cual las coloca también en un nuevo lugar en la academia. Las mujeres líderes de organizaciones comunitarias comienzan a ser objeto de estudio de la investigación social. Este trabajo hace una revisión de la literatura local sobre el rol de las mujeres en el trabajo barrial-comunitario en el conurbano bonaerense. A partir del análisis de dieciséis textos publicados entre 2002 y 2021, caracteriza la participación femenina en la vida pública barrial, al mismo tiempo que describe un estado de la cuestión. Identifica y comenta los estudios que han dado visibilidad a las mujeres como actrices centrales en el ámbito familiar, barrial-comunitario y político. Señala las dimensiones que quienes han estudiado el tema consideran como factores determinantes. Y define baches temáticos y desafíos a abordar en futuros análisis.



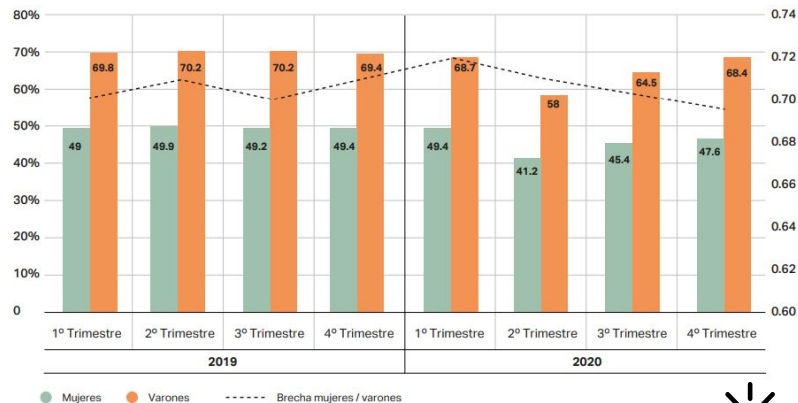
# Recuperación del empleo post-covid



# Impactos de género de la crisis del COVID-19 en el mercado de trabajo en Argentina



Tasa de actividad según sexo y brecha de género. Trimestres 2019 y 2020. Total de aglomerados.



Fuente: laboración propia con base en EPH - INDEC.



## Resumen

Como consecuencia de las medidas respuesta a la pandemia de COVID-19, el mercado laboral experimentó un fuerte retroceso caracterizado por una pérdida significativa de puestos de trabajo y una caída inédita de la tasa de participación económica de la población en el corto plazo, lo que en definitiva amortiguó el impacto sobre la tasa de desempleo abierto. La crisis generada por la pandemia tuvo un impacto desproporcionado sobre las y los trabajadores informales, especialmente mujeres y jóvenes.

En este documento, se analiza el impacto de género de la pandemia en el mercado laboral de la Argentina a partir de la observación de las tendencias de indicadores agregados a nivel de tasa de actividad, empleo y desempleo de mujeres y varones.

## Contactos clave:

Martín Waisman -  
Responsable de prensa  
[mwaisman@fund.ar](mailto:mwaisman@fund.ar)  
11 4412-5793

María de las Nieves  
Puglia - Directora de  
Géneros  
[mnpuglia@fund.ar](mailto:mnpuglia@fund.ar)  
11 5126-3823